องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

HAPPY WORKPLACE

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร ๐ ๔๔๖๖ ๖๐๑๘-๙

ที่ บร ๘๖๑๐๑/๑๐๐๖ **วันที่** ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ได้ขออนุมัติดำเนินการ องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจ ในที่ทำงาน และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมสร้างสุขภาพให้แก่บุคลากรโดยใช้ สูตร สร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ

๑.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

๑.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

๑.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๑.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

๑.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๑.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๑.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๑.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) นั้น

บัดนี้การดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่จึงรายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และลง ข้อมูลใน https://www.sakeawlocal.go.th เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-๒-/ความเห็น

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....

.....

(ลงชื่อ) 

(นางชมพูนุช ผิวอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

.....

(ลงชื่อ) สิบเอก 

(วสันต์ ขันธ์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว.....

.....



(นายสุพรรณ์ ศรีภูวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

สุขภาวะแบบองค์รวมในองค์กรยุคใหม่ สร้างได้ ด้วย HAPPY WORKPLACE

เนื่องจากบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีค่าของทุกองค์กร ดังนั้นความสุขของคนในองค์กร จึงเป็นตัวแปรสำคัญและเป็นกำลังหลักต่อการแสดงศักยภาพ ไม่เพียงช่วยผลักดันสร้างเสริมองค์กรก้าวสู่การเติบโตได้ อย่างเต็มที่เท่านั้น แต่ยังครอบคลุมไปถึงครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้สามารถยืนอยู่บนพื้นฐานความสุขที่มี ความสมดุลกับชีวิตอย่างแท้จริงเช่นกันดังนั้น สุขภาพบุคลากรในองค์กร จึงไม่ใช่แค่เรื่องของบุคคล แต่ยัง เกี่ยวข้องกับคุณภาพและประสิทธิภาพองค์กรอีกด้วย

HAPPY WORKPLACE หรือ องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวทางหนึ่งในการสร้างสุขภาวะ และคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับบุคลากรในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย ด้วยกระบวนการพัฒนา และใช้ยุทธศาสตร์ให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และวัฒนธรรมขององค์กร ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ นำองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ในเรื่องนี้กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้พัฒนาแนวคิด HAPPY WORKPLACE ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ โดยร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงสาธารณสุข สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าไทย ผลักดันการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนในองค์กรสู่การเป็นนโยบายสาธารณะอย่างเป็นรูปธรรมยั่งยืน ส่งผลให้มีกว่า ๑๐,๐๐๐ แห่ง ตระหนักต่อการสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กร

แนวคิด HAPPY WORKPLACE ของ สสส. ดังกล่าว ม.ล.พัชรภากร เทวกุล ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กล่าวว่า ถือเป็นการออกแบบนโยบายสำหรับการทำงานและการใช้ชีวิตที่ผสมผสานกันเชิงบูรณาการแบบไร้รอยต่อ (WORK – LIFE INTEGRATION) ตามความหมายของแต่ละกลุ่มคน (CUSTOMIZATION) หรือรายบุคคล (PERSONALIZATION) ด้วยความเข้าใจ ยืดหยุ่น ตามนิยามใหม่ THE FUTURE OF WORKPLACE WELL-BEING ที่สอดรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ตอบโจทย์ในการพัฒนาองค์กรให้อยู่รอด ควบคู่ไปกับการสร้างความสุขของพนักงานไปพร้อมกัน

หากกล่าวจำเพาะถึงความสัมพันธ์การสร้างเสริมสุขภาวะแบบองค์รวมในกลุ่มองค์กรแห่งความสุข (HAPPY WORKPLACE) ยุคใหม่ ดร.สุปรีดา อดุลยานนท์ ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) กล่าวว่า ย่อมหนีไม่พ้นการคิดและหาทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดโรค NCDS (โรคไม่ติดต่อ) ไม่ให้เกิดขึ้นแก่บุคลากรขององค์กร

สสส. สานพลังภาคี สมาคมนักสร้างสุขภาวะองค์กร และภาคีเครือข่ายองค์กรสุขภาวะ กว่า ๘๐ องค์กร จึงคิดค้นวัตกรรมที่เรียกว่า นวัตกรรมสร้างเสริมสุขภาวะของ สสส. HAPPY WORKPLACE และนำชุดความรู้ สื่อ และเครื่องมือเข้าเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ ปรับทัศนคติ เปลี่ยนพฤติกรรมคนในองค์กร ลดเสี่ยง NCDS ด้วยการส่งเสริมการมีวิถีชีวิตครอบคลุมรู้เท่าทันภัยทางสุขภาพที่สำคัญ อาทิ

เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ บุหรี่ สุขภาพจิต มลพิษทางสิ่งแวดล้อม อาหาร กิจกรรมทางกาย อุบัติเหตุ รวมไปถึงปัญหาความเครียด สุขภาวะทางปัญญา

สสส. และภาคีเครือข่ายมีความเชื่อมั่นว่าการผลักดัน แนวคิด HAPPY WORKPLACE ให้เกิดขึ้นในทุกองค์กร จะสร้างความมั่นคงภายในองค์กร พร้อมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้เติบโตขึ้นได้อย่างยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น การสร้างสุขในการทำงานองค์กร ประกอบด้วย ๘ เทคนิคง่าย ๆ ดังนี้

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ














กีฬาเชื่อมสัมพันธ์ในองค์กร

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน

จัดกิจกรรมวันเกิด กิจกรรมปีใหม่ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

จัดกิจกรรมวันเกิด







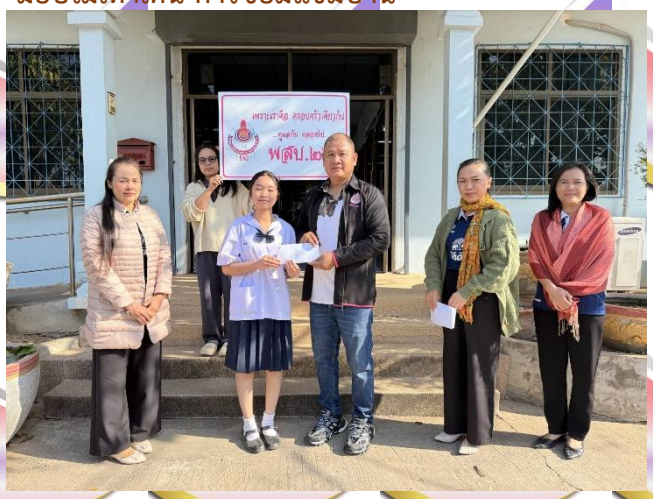








การช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นทุนการศึกษาให้กับบุตรพนักงาน และการช่วยเหลือผู้สูงอายุในการมอบไม้เท้าเดิน การซ่อมแซมบ้าน















การแบ่งปันให้กับเด็ก ๆ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซึ่งกันและกัน













การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร












การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

Happy Relax **การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย**

มีกิจกรรมผ่อนคลายเวลาพักเที่ยง





ปรับปรุงภูมิทัศน์ในองค์กร









กิจกรรมงานปีใหม่ภายในองค์กร















การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

Happy Brain **การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ**













การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

Happy Soul **การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต**













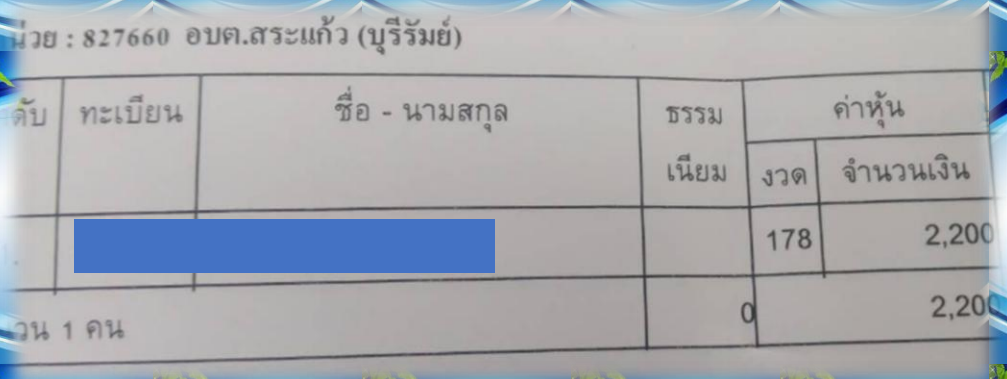




การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

Happy Money **การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย**

ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อออมเงินโดยวิธีสะสมหุ้นออมทรัพย์ของสหกรณ์



หน่วย : 827660 อบต.สระแก้ว (บุรีรัมย์)

ดับ	ทะเบียน	ชื่อ - นามสกุล	ธรรมเนียม	ค่าหุ้น งวด	ค่าหุ้น จำนวนเงิน
		[redacted]		178	2,200
วน 1 คน			0		2,200

ส่งเสริมให้บุคลากรสมัครกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสระแก้ว

ประเภทสมาชิก	จำนวนสมาชิกสะสม (คน)	จำนวนสมาชิกปัจจุบัน (คน)
☑ บุคคลทั่วไป	147	105
☑ เด็ก/เยาวชน (0-25 ปี)	53	36
☑ ผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	257	160
☑ ผู้ด้อยโอกาส	3	3
☑ ผู้พิการ	2	2
☐ อื่นๆ	-	-
รวม	462	306





จัดทำโครงการฝึกอาชีพให้พนักงานในองค์กรในชุมชนเพื่อสร้างรายได้

















การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ประเพณีรดน้ำ ดำหัว ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์

















HAPPY
WORKPLACE