บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร ๐๔๔ ๖๖๖๐ ๑๘ – ๙

ที่ บร ๘๖๑๐๑/๗๔ **วันที่** ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภารัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา(Recruitment)

๒. การพัฒนา (Development)

๓. การรักษาบุคลากร (Retention)

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง)

นักทรัพยากรบุคคล

สิบเอก

(วสันต์ ขันธ์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑.ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วที่เปลี่ยนแปลงไป	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ -ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อ ๑) ยุบเลิก ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๑ อัตรา ๒) กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา
	๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ ๑.ผช.จพง.ธุรการ สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา ๒.ผช.จพง.ธุรการ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๓.คนงาน สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา
	๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยประกาศทางเว็บไซต์ อบต.สระแก้ว และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ๒) อปท.ในจังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดใกล้เคียง	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ -การรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยประกาศทางเว็บไซต์ อบต.สระแก้ว และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ ๒) อปท.ในจังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดใกล้เคียง
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๔๗	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ -มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๔๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒.การพัฒนา (Development)	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
	๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการและพนักงานจ้างเข้ารับฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ ๑)นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล หลักสูตร การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒)นายวัชระ ราชโกฏิ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. หลักสูตร คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครรับเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้ง ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓) นางสาวทิพย์รดา ศรีบุญเรือง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๔)นางสาวรัตนาพร จำปาเทศ ตำแหน่ง ครู หลักสูตร การเข้าใช้งานบันทึกข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา(D-LEP) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๕)นางสาวอมรรัตน์ เศษเขตต์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบการเงินการคลัง ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๖)นายสุนทร สุมารุ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา หลักสูตร ราคากลางงานก่อสร้างและการใช้ AI ช่วยจัดทำราคากลาง รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๓-๕ กันยายน ๒๕๖๘ ๗)นางสงกา ทีภูงา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การเทียบงบทดลอง การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงินฯระหว่างวันที่ ๕-๗ กันยายน ๒๕๖๘ ๘)นางสาวหงษ์ทอง บุญเย็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตร ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง ระหว่างวันที่ ๕-๗ กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓.ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ กำหนดให้มีกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปีเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ ๑)โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด สระแก้วเกมส์ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒)กิจกรรมออกกำลังกายและเล่นกีฬาในร่มทุกวันพุธ
	๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ ๑)จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
	๓.๓ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ ๑)ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบองค์กรให้มีความร่มรื่นอยู่เสมอ ๒)ส่งเสริมองค์กรให้จัดทำกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ ๓)จัดให้มีการเฝ้าระวังเรื่องความปลอดภัยด้านอัคคีภัยโดยการติดตั้งถังดับเพลิงภายในบริเวณสำนักงาน
	๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน	☑ไม่มีการดำเนินการ ☐ มีการดำเนินการ
	๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ ๑)มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ๒)มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	พนักงานครู อบต. หรือพนักงานจ้างร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรีบนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วพิจารณาโดยด่วน	
๔.การใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	☐ ไม่มีการดำเนินการ ☑ มีการดำเนินการ -มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละสายงาน
	๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ให้ดำรงตำแหน่งต่างๆจะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์คณะกรรกมารกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์(ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์)	